Leadershipul întemeiat pe o structură obiectivă

On Iunie 27, 2010

Încearcă să trezești în oameni gândul schimbător, convertindu-i spre acea realitate benefică menținerii unei variabile de tipul "perspectivă de lungă durată".

Vreau să încep acest webinar prin a vă spune povestea tâmplarului cel sărac din Hingham, Massachusetts, redată de celebrul scriitor Russel H. Conwell. Ei bine acest om sărac, neavând de lucru, pierdea mereu timpul pe lângă casă. Într-o zi soția lui i-a spus să se ducă și să-și găsească o ocupație. Așa că s-a dus pe țărmul golfului, s-a așezat și a cioplit un lanț de lemn dintr-o bucată de șindrilă udă. În seara aceea, copiii lui s-au luat la ceartă pentru lanțul de lemn, așa că a mai făcut unul, ca să-i împace. În timp ce cioplea, a venit un vecin și i-a spus: "Dacă știi să cioplești așa de bine, de ce nu faci niște jucării?"

- O, n-aș ști ce anume să fac, a răspuns tâmplarul.

Atunci de ce nu-i întrebi pe copiii tăi? i-a sugerat vecinul.

- La ce bun? Copiii mei sunt altfel decât copiii altor oameni.

Totuși, a doua zi dimineață, a întrebat-o pe fiica lui: "Ce jucărie ți-ai dori?" Copila i-a spus că și-ar dori un cărucior pentru păpușă, o umbrelă, și a continuat cu o listă nesfârșită. Pentru tot restul vieții, tâmplarul știa ce jucării să-i dea fiicei lui. Astfel că, după ce s-a consultat cu proprii copii, în propria casă, a luat lemnul de foc, fiindcă n-avea bani să cumpere cherestea, și a început să cioplească acele jucării Hingham solide, nevopsite, care sunt cunoscute de ani de zile pretutindeni în lume. Iar el a ajuns unul dintre cei mai bogați oameni din Massachusetts.

Leadership: Poți să-ți autentifici competențele de întreprinzător apelând la funcția "Get Your Own Unique Hand-Made" care să returneze o valoarea TRUE în procesul obținerii unei performanțe de poveste?

Îți poți autentifica competențele numai dacă îți înzestrezi leadershipul cu noi puteri, așa cum un magician își mărește influența asupra publicului cu noi "numere de magie", numai dacă reușești să te raportezi la fiecare dintre ei prin propria ta percepție și mentalitate.

Dar mai întâi de toate, pentru a-ți dezvolta însușirile, trebuie să-i lămurești pe cei din jurul tău asupra intereselor comune. Fii în același timp deschis la sugestiile și dorințele lor, fără a condamna rațiunea lor. Căci ei acceptul de a te afla în fruntea lor și de a-i conduce, făcându-și loc în gândirea și în simțămintele tale, te va ajuta să navighezi pe parcursul procesului tău de dezvoltare și să urci pe scara leadershipului.

Este o cerință a performanței în leadership să te autoevaluezi, să-ți pui în valoare însușirile, să-ți amplifici impactul pozitiv asupra celorlalți, să nu te îndepărtezi de ceea ce ești și ceea ce poți fi – dincolo de orice bariere impuse sau autoimpuse, dincolo de orice formă de îndoială. Fă-ți un aliat din orice om care îți sare în ajutor, tratându-l ca pe un posibil colaborator pe termen lung.

În sprijinul afirmațiilor mele, pe care le consider verosimile, stă însuși tâmplarul din Hingham, Massachusetts. Ce s-ar fi întâmplat dacă nu l-ar fi îmboldit soția lui să-și găsească o

ocupație? Ce s-ar fi întâmplat dacă nu ar fi ascultat sfatul vecinului său? Ce s-ar fi întâmplat dacă el nu ar fi fost dispus să îndeplinească dorințele copiilor lui? Nu-i așa? Probabil n-ar fi ajuns niciodată prea departe.

Prin urmare, îți poți perfecționa abilitățile de leadership, într-un mod cât mai eficient, într-un mod în care tu însuși să ai numai de câștigat, fără să regreți și fără să ai de pierdut, numai dacă ceilalți acceptă schimbarea impusă de o realitate benefică. Însăși oamenii din jurul tău vor găsi modalitatea potrivită de a-ți conferi un stimul pentru a continua, sporindu-ți astfel valoarea.

Leadership: Ceea ce te face să fii diferit este chiar motivul pentru care ai ales să dai feedback propriei experiențe de viață, în contextul în care tot ceea ce te face să fii tu însuți este un rezultat a ceea ce altcineva ar putea face în locul tău?

Un lider sesizează acele semnale ce apar în jurul său și le ia în considerare – căci ele pot duce la succesul dorit, ele pot umple acel gol din știința și din experiența sa, care se interpune între performanță și mediocritate. El poate face asta printr-o regăsire a acelei părți din sine care se dorește a fi corectată – de la cel mai mic, la cel mai mare detaliu.

Un lider care ține la prestigiul său și care se vrea a fi un ghid de excepție, nu trebuie să vicieze impactul pe care îl are esența leadershipul său prin "secționarea" acelor puncte de sprijin, a acelor conexiuni cu cei din jurul său. Relațiile sale cu ceilalți oameni se cer a fi întemeiate pe o cunoaștere concretă, iar cele mai valoroase relații sunt cele care se stabilesc și se dezvoltă ca atare.

Poți privi relațiile pe care le stabilești cu oamenii precum casa în care locuiești, care îți poate deveni străină, respingătoare, dacă nu te acomodezi cu ea, dacă nu reușești să o decorezi și să o înzestrezi după nevoile tale, sau dacă nu este luminată.

Dintr-o dată de trezești singur, părăsit în propriul tău cămin, însingurat, lipsit de orice susținere, lucru care va influența enorm viața, sănătatea și sentimentul de siguranță. Relațiile sunt ca o lampă solară, ca o sursă de lumină care ajută leadershipul tău să strălucească în funcție de felul cum o alimentezi. Lapma aceasta arde atâta timp cât oamenii, în urma unei evaluări continue, acceptă să fii în fruntea lor.

Leadership: Singura cale de a-ți crește încrederea în sine este să te gândești la acel moment din viață în care te-ai simțit cel mai mult iubit, fără să te culpabilizezi pentru ceea ce ai fi putut deveni înainte de a te încrede în alții?

Pentru ca leadershipul să fie întemeiat pe o structură obiectivă, se impune ca liderul să interpreteze bine modalitățile de exteriorizare a celorlalți oameni, modul lor de funcționare, așa cum doctorul interpretează radiografiile și spune verdictul pacientului. Abia pe urmă trebuie să-și reevalueze capacitatea de a conduce și să se străduiască să dezvolte ca un meșteșugar iscusit mai mult acea latură personală, acele resurse personale, acele direcții, acele zone, competențe, abilități, care îmbunătățesc performanța lui și a grupului pe care-l conduce.

Așa cum laudele ori încurajările, criticile sau dezaprobarea spectatorilor din tribună fac ca o echipă să prindă aripi sau să cadă, tot astfel impactul pozitiv sau negativ pe care îl ai asupra leadershipului tău (prin desăvârșirea relațiilor cu ceilalți oameni) face ca performanța ta să crească sau să se stingă treptat și sigur, ca un băț de chibrit.

Este leadershipul tău întemeiat pe o structură obiectivă? Cum interpretezi modalitățile de

exteriorizare a celorlalți oameni? Relațiile tale cu ceilalți oameni sunt întemeiate pe o cunoaștere concretă? Te simți confortabil vizavi de ideea că toți ceilalți îți urmează exemplul? Este leadershipul tău unul de substanță? Ai sisteme și rutine care te ajută să performezi la nivel înalt? Personalizezi modul în care îi instruiești și îi dezvolți pe oameni? Ești un mentor pentru ceilalți lideri? Îi ajuți pe oameni să descopere ce li se potrivește? Le oferi tot timpul un feedback?

Leadershipul scoate în evidență acel moment din viață care îți schimbă traiectoria și percepția asupra lucrurilor pe care le faci cu plăcerea de a le trăi ca să te descoperi într-un ecou de amintire nestinsă.

Leadershipul întemeiat pe o structură obiectivă are ca și considerent de bază acele lucruri pe care le poți face atât de bine încât ele să conteze pentru ceea ce lași ca amintire generațiilor viitoare. Iar în baza amintirilor pentru care te străduiești să creezi un impact prin intermediul lucrurilor făcute întâmplător și lipsite de o determinare exterioară, trebuie să-ți imaginezi și să prezinți o experiență de neuitat.

Source: https://neculaifantanaru.com/leadershipul-intemeiat-pe-o-structura-obiectiva.html